

Số: 119/BC-UBND

Kinh Bắc, ngày 15 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO
Thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ

Thực hiện Công văn số 2104/SNV-TCBC ngày 12/5/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh về việc báo cáo thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ;

UBND phường Kinh Bắc báo cáo kết quả thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ; cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền:

Về việc ban hành văn bản chỉ đạo, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định:

UBND phường đã quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP thông qua việc lồng ghép nội dung Nghị định trong các văn bản chỉ đạo, điều hành và các chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của phường, bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại địa phương.

Về công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 73/2023/NĐ-CP:

Nội dung cơ bản của Nghị định số 73/2023/NĐ-CP đã được quán triệt, tuyên truyền đến cán bộ, công chức phường thông qua các cuộc họp giao ban, sinh hoạt chuyên môn và các hình thức phù hợp khác, góp phần nâng cao nhận thức về chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Về việc phân công trách nhiệm cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc:

UBND phường đã giao công chức chuyên môn tham mưu theo dõi, tổng hợp tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP; đồng thời phối hợp với các bộ phận có liên quan trong quá trình tổ chức thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Về công tác hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện:

Công tác hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Nghị định được UBND phường thực hiện lồng ghép trong quá trình chỉ đạo, điều hành và kiểm

tra công vụ thường xuyên; qua đó kịp thời nắm bắt tình hình, bảo đảm việc triển khai thực hiện phù hợp với quy định và điều kiện thực tế của phường.

2. Ngành, lĩnh vực và nội dung khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo

Về các ngành, lĩnh vực, nhiệm vụ trọng tâm được xác định để khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo:

UBND phường xác định việc khuyến khích cán bộ, công chức năng động, sáng tạo gắn với các nhiệm vụ trọng tâm trong thực hiện chức năng quản lý nhà nước ở cơ sở, tập trung vào các lĩnh vực như: cải cách thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong giải quyết công việc; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý đô thị, trật tự xây dựng, vệ sinh môi trường; công tác tiếp công dân, giải quyết phản ánh, kiến nghị của Nhân dân và thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

Về những nội dung đổi mới, sáng tạo chủ yếu:

Các nội dung đổi mới, sáng tạo được triển khai chủ yếu theo hướng cải tiến phương pháp làm việc, tăng cường trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý hồ sơ, trao đổi công việc; nâng cao chất lượng phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn nhằm rút ngắn thời gian giải quyết công việc và nâng cao mức độ hài lòng của người dân.

Về các mô hình, cách làm mới đã triển khai:

Trong thời gian báo cáo, UBND phường triển khai các cách làm mới theo hướng cải tiến phương pháp thực hiện nhiệm vụ, gắn với hoạt động chuyên môn thường xuyên và điều kiện thực tế tại địa phương. Việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, sáng kiến chuyên biệt theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP đang được tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện; bước đầu, các biện pháp cải tiến đã góp phần nâng cao hiệu quả giải quyết công việc và chất lượng phục vụ Nhân dân trên địa bàn phường.

II. THỰC TRẠNG, KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH KHUYẾN KHÍCH, BẢO VỆ CÁN BỘ

1. Kết quả thực hiện chính sách khuyến khích

Về đối tượng được khuyến khích:

Đối tượng được xem xét khuyến khích theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP tại phường là đội ngũ cán bộ, công chức đang công tác tại UBND phường, trực tiếp tham gia thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước và phục vụ Nhân dân trên địa bàn.

Về phân loại theo trình độ đào tạo, giới tính và độ tuổi:

Việc rà soát, tổng hợp đối tượng được khuyến khích được thực hiện trên cơ sở cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức hiện có của phường, bảo đảm tuân thủ các quy định hiện hành về công tác cán bộ. Trong thời gian báo cáo, chưa phát sinh trường hợp cụ thể cần thông kê, phân loại riêng theo các tiêu chí về trình độ đào tạo, giới tính và độ tuổi theo chính sách khuyến khích của Nghị định.

Về kết quả áp dụng các hình thức khuyến khích:

Trong kỳ báo cáo, UBND phường chưa phát sinh trường hợp áp dụng các hình thức khuyến khích cụ thể theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP như: tuyên dương, biểu dương, khen thưởng; ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ; xét nâng lương trước thời hạn; hoặc hỗ trợ điều kiện làm việc, trang thiết bị, phương tiện làm việc, nhân lực, kinh phí và các hình thức động viên, khuyến khích khác.

Về kết quả hỗ trợ nguồn lực thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo:

Do chưa phát sinh đề xuất đổi mới, sáng tạo đủ điều kiện áp dụng chính sách theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP, nên trong thời gian báo cáo, UBND phường chưa thực hiện việc hỗ trợ nguồn lực (kinh phí, trang thiết bị, nhân lực, điều kiện làm việc hoặc cơ chế phối hợp) cho các đề xuất nêu trên.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp bảo vệ cán bộ

Về số lượng trường hợp được áp dụng biện pháp bảo vệ:

Trong thời gian báo cáo, UBND phường chưa phát sinh trường hợp cán bộ, công chức thuộc diện xem xét, áp dụng các biện pháp bảo vệ theo quy định tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ.

Về hình thức bảo vệ đã áp dụng:

Do chưa phát sinh trường hợp cụ thể, nên UBND phường chưa thực hiện áp dụng các hình thức bảo vệ theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP trong kỳ báo cáo.

Về kết quả xử lý các vụ việc phát sinh:

Trong kỳ báo cáo, trên địa bàn phường không phát sinh vụ việc liên quan đến việc xem xét, xử lý trách nhiệm đối với cán bộ, công chức theo phạm vi điều chỉnh của Nghị định số 73/2023/NĐ-CP.

Về việc xem xét loại trừ, miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm:

Do không phát sinh vụ việc cụ thể, UBND phường chưa thực hiện việc xem xét loại trừ, miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm đối với cán bộ, công chức theo quy định của Nghị định.

Về đánh giá hiệu quả thực tế của các biện pháp bảo vệ:

Mặc dù chưa phát sinh trường hợp áp dụng trong thực tiễn, tuy nhiên việc quán triệt và triển khai Nghị định số 73/2023/NĐ-CP đã góp phần nâng cao

nhận thức của cán bộ, công chức về chủ trương khuyến khích, bảo vệ người năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, tạo tâm lý yên tâm hơn trong thực thi nhiệm vụ.

III. KHÓ KHĂN, HẠN CHẾ

1. Khó khăn, hạn chế

Việc triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP tại phường còn gặp một số khó khăn, hạn chế nhất định, cụ thể:

Một số quy định của pháp luật có liên quan đến nội dung khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo ở các lĩnh vực quản lý đô thị, trật tự xây dựng, đất đai, cải cách thủ tục hành chính và tiếp công dân còn cần tiếp tục được hướng dẫn, làm rõ trong quá trình tổ chức thực hiện ở cấp cơ sở.

Phạm vi, quy mô hoạt động của cấp phường chủ yếu tập trung vào thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước thường xuyên, nên việc hình thành các sáng kiến, mô hình đổi mới mang tính chuyên biệt theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP chưa nhiều.

Nguồn lực về thời gian, nhân lực để nghiên cứu, xây dựng và tổng hợp các đề xuất đổi mới, sáng tạo tại cơ sở còn hạn chế; việc triển khai chủ yếu được lồng ghép trong hoạt động chuyên môn thường xuyên.

2. Nguyên nhân

Nguyên nhân khách quan:

Một số quy định của pháp luật chuyên ngành còn có nội dung liên quan, giao thoa trong quá trình tổ chức thực hiện; trong khi đó, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP mới được ban hành và triển khai trong thời gian chưa dài, một số nội dung cần tiếp tục được hướng dẫn, làm rõ thông qua thực tiễn. Vì vậy, việc áp dụng đồng bộ các cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo ở cấp cơ sở cần thêm thời gian để hoàn thiện và phát huy hiệu quả.

Nguyên nhân chủ quan:

Công tác rà soát, tổng hợp các sáng kiến, đề xuất đổi mới của cán bộ, công chức tại phường được thực hiện gắn với hoạt động chuyên môn thường xuyên. Trong bối cảnh Nghị định số 73/2023/NĐ-CP mới được triển khai, việc cụ thể hóa tiêu chí, quy trình áp dụng chính sách khuyến khích, bảo vệ đang được tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện, do đó kết quả thực hiện bước đầu chưa phát sinh nhiều nội dung cần tổng hợp, đánh giá.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Để tiếp tục triển khai hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP trong thời gian tới, UBND phường kính đề xuất, kiến nghị như sau:

Đề nghị các bộ, ngành Trung ương nghiên cứu, xem xét bổ sung, hoàn thiện một số quy định của Nghị định số 73/2023/NĐ-CP theo hướng cụ thể, rõ ràng hơn, bảo đảm thuận lợi cho việc tổ chức thực hiện tại cấp cơ sở.

Đề nghị cơ quan có thẩm quyền tăng cường ban hành văn bản hướng dẫn chi tiết, nhất là đối với các nội dung liên quan đến trình tự, thủ tục xem xét, áp dụng các biện pháp khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, phù hợp với đặc thù của cấp xã, phường.

Đề nghị các cấp, các ngành quan tâm tổ chức tập huấn, trao đổi kinh nghiệm, chia sẻ các mô hình, cách làm hiệu quả trong triển khai Nghị định số 73/2023/NĐ-CP nhằm tạo điều kiện cho địa phương học tập, vận dụng phù hợp với thực tiễn.

Đề nghị tiếp tục quan tâm bố trí nguồn lực và cơ chế phối hợp để hỗ trợ địa phương trong quá trình triển khai thực hiện chính sách khuyến khích, bảo vệ cán bộ theo quy định.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ, UBND phường Kinh Bắc trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh BN (b/c);
- TT Đảng ủy- HĐND phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Lưu: VT, VHXX.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Mạnh Hiếu